

Leidraad eerste en tweede ziektejaar volgens Wet Verbetering Poortwachter (WVP)

BENODIGDE ACTIE	VERPLICHTINGEN WVP	TIPS/AANDACHTSPUNTEN
WEEK 1		
Ziekmelding wn	<ul style="list-style-type: none"> Tijdige melding bij arbodienst/bedrijfsarts Vangnetter (recht op ZW-uitkering) binnen vier dagen ziek melden bij UWV 	<ul style="list-style-type: none"> Zorg voor een duidelijk verzuimprotocol, met o.a. regels voor tijdstip ziekmelding Vragen aan zieke wn: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Waar te bereiken? (adres/telefoonnr.) ✓ Inschatting duur ziekte ✓ Welke werkzaamheden nog uitvoerbaar? ✓ Welke werkzaamheden overdragen? ✓ Welke hulp nodig bij herstel?
WEEK 1 - 6		
Werken aan re-integratie: probleemanalyse	<ul style="list-style-type: none"> Uiterlijk week 6: probleemanalyse door bedrijfsarts/arbodienst 	<ul style="list-style-type: none"> Onderhoud wekelijks contact Onderzoek mogelijkheden in aangepast eigen werk of ander passend werk
WEEK 8 - 6		
Plan van aanpak	<ul style="list-style-type: none"> Tussen week 6 en 8 in overleg met werknemer Plan van Aanpak opstellen en schriftelijk vastleggen 	<ul style="list-style-type: none"> Bij (dreigend) langdurig verzuim: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Start opmaken re-integratiedossier ✓ Casemanager aanstellen ✓ Minstens een maal per 6 weken voortgangsgesprek ✓ Ook bij (tijdelijk) 'geen benutbare mogelijkheden' (GBM); ✓ Afspraken vastleggen: werk in aangepast of passend werk óf 'op de koffie komen' ✓ Zo nodig arbeidsdeskundige raadplegen ✓ Denk aan loonopschorting of stopzetting bij werknemer die niet meewerkt
WEEK 13 EN VERDER		
Eventueel vervroegde WIA-aanvraag; zo niet, voortgang rea-traject	<ul style="list-style-type: none"> Tussen 13-68e week mogelijkheid tot vervroegde WIA-aanvraag 	<ul style="list-style-type: none"> Eventuele bijstellingen plan van aanpak vastleggen
WEEK 42		
Ziekmelding UWV	<ul style="list-style-type: none"> Uiterlijk in de 42e week ziekmelding doorgeven aan UWV 	<ul style="list-style-type: none"> Check: zelf doen of automatisch door arbodienst
WEEK 46 - 52		
Eerstejaarsevaluatie	<ul style="list-style-type: none"> Evalueren 1e ziektejaar en te behalen resultaat en benodigd traject daarvoor 2e ziektejaar vaststellen 	<ul style="list-style-type: none"> Belangrijk 'opschudmoment' <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bij twijfel juiste acties (wg en wn): deskundigenoordeel UWV ✓ Zo nodig raadplegen deskundigen: arbeidsdeskundige, re-integratiebureau en/of juridisch advies ✓ Onderzoek evt. mogelijkheden 2e spoor
WEEK 88 - 91		
WIA-aanvraag	<ul style="list-style-type: none"> Wn dient uiterlijk 13 weken voor afloop van de wachttijd een WIA-aanvraag te doen 	<ul style="list-style-type: none"> Wn krijgt in week 87 uitnodiging tot doen aanvraag van UWV Wg moet re-integratieverslag opstellen en aan wn voorleggen (zie voor de formulieren: www.uwv.nl) Bij de aanvraag hoort ook actueel oordeel van de bedrijfsarts
WEEK 91 - 104		
Poortwachtertoets/ WIA-beoordeling	<ul style="list-style-type: none"> UWV toetst of wg en wn voldoende hebben gedaan om re-integratie mogelijk te maken, zo ja, dan volgt de WIA-beoordeling, zo neen, dan loonsanctie 	<ul style="list-style-type: none"> Werkgever krijgt (kopie) beschikking, denk aan de korte termijn voor bezwaar: 6 weken!