



Staat aansprakelijk voor schade werknemers door te weinig uitbetaalde vakantiedagen

Tot 1 januari 2012 zagen werknemers die langer dan 6 maanden ziek waren een groot deel van hun vakantiedagen in rook opgaan. De wet bepaalde namelijk tot die tijd dat een zieke werknemer alleen gedurende het laatste half jaar van zijn ziekte vakantiedagen opbouwt. Een werknemer die twee jaar ziek was geweest ontving dus na twee jaar maar 10 van de 40 wettelijke vakantiedagen die hij normaliter zou hebben opgebouwd.

Het Europese Hof van Justitie oordeelde in het afgelopen decennium al een aantal keren dat uit de zgn. Arbeidstijdenrichtlijn voortvloeit dat aan de wettelijke vakantieopbouw geen beperkende regels mogen worden verbonden, dus ook niet bij ziekte.

Naar aanleiding van de uitspraken van het Europese Hof van Justitie hebben meerdere zieke werknemers geprobeerd bij de Nederlandse rechter hun werkgever aan te spreken om alsnog uitbetaling te krijgen van de door ziekte niet-genoten vakantiedagen. Dit zonder succes. Werkgevers zijn er niet op aan te spreken dat de Nederlandse vakantiewetgeving in strijd is met de Europese richtlijn. De Nederlandse werkgevers hebben immers tot 1 januari 2012 geheel conform de tot dan toe geldende wetgeving gehandeld.

Onlangs heeft een drietal werknemers geprobeerd om dan maar de Staat aansprakelijk te stellen voor de vakantiedagen die verloren zijn gegaan. En dit wel met succes. De kantonrechter in Den Haag heeft in drie recente uitspraken uitgemaakt dat de Staat zieke werknemers schadeloos moet stellen voor de ten onrechte niet toegekende vakantiedagen.

Volgens de kantonrechter had de Staat al sinds 2001 kunnen weten dat de Nederlandse vakantiewetgeving in strijd was met de Europese arbeidstijdenrichtlijn. De wetgever heeft echter desondanks geen actie ondernomen om de wetgeving aan te passen.

De Staat gaat tegen de uitspraken van de kantonrechter Den Haag in beroep. Een uitspraak in hoger beroep laat echter nog wel enige tijd op zich wachten.

Intussen kan de Staat waarschijnlijk in de komende periode dus de nodige claims van werknemers die wegens ziekte te weinig vakantiedagen hebben gekregen tegemoet zien. Omdat er tot 1 januari 2012 voor vakantiedagen een verjaringstermijn gold van vijf jaar, zullen zieke werknemers nu snel actie moeten ondernemen. In principe zijn dan alle vakantiedagen die vanaf 2006 niet zijn uitbetaald alsnog claimbaar.

Overigens is vanaf 1 januari 2012 de vakantiewetgeving aangepast. Er geldt sindsdien een vervaltermijn van 6 maanden voor vakantiedagen. Het is hierdoor niet meer mogelijk om vakantiedagen vijf jaar op te sparen. De vakantiedagen komen te vervallen een half jaar na afloop van het jaar waarin ze zijn opgebouwd. De situatie van zieke en gezonde werknemers is nu gelijkgeschakeld.



Minouche Egbers
Advocaat arbeidsrecht